



УВЕДОМЛЕНИЕ О ВАКАНСИИ И УСЛОВИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА

Дата: 7 апреля 2014 г.

Описание задания: Гендерный консультант

Название проекта: Совместный проект Европейского Союза и ООН “Продвижение добросовестного управления для достижения социальной справедливости”

Период задания/услуг (если применимо): апрель – сентябрь 2014 года

Технические предложения должны быть направлены asyl.jakieva@unwomen.org или по следующему адресу: г. Бишкек, ул. Московская 143, кв.8, не позднее **15:00 14 апреля 2014 года**.

Финансовые предложения должны быть направлены nurjan.azimova@unwomen.org или следующему адресу: г. Бишкек, ул. Московская 143, кв.8, не позднее **15:00 14 апреля 2014 года**.

Любой запрос о разъяснении должен быть направлен в письменной форме, или стандартным электронным письмом по адресу, и электронной почте, указанными выше. Офис ООН Женщины ответит в письменной форме или стандартным электронным письмом на требуемый запрос, не идентифицируя источник запроса, всем консультантам.

1. ВВЕДЕНИЕ/ИСХОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Структура ООН Женщины реализует совместный проект ООН/ЕС «Продвижение добросовестного управления для достижения социальной справедливости». Целью проекта является закрепление реформ и практик добросовестного управления на всех уровнях государственного и муниципального управления, организаций гражданского общества и частного сектора для сокращения бедности, защиты прав человека и устойчивого человеческого развития. Основная задача проекта – повышение и обеспечение более справедливого доступа к государственным услугам и благам уязвимых групп в трех избранных группах общества в рамках социальной справедливости (детей, женщин и молодежи) за счет улучшения процессов управления на национальном и местном уровнях. Проект реализуется в 30 пилотных муниципалитетах.

Обеспечение населения своевременной и достоверной информацией также является одной из главных задач эффективного управления. Одним из таких эффективных инструментов управления является мониторинг, основной целью, которой является обеспечение, как органов управления, так и населения, своевременной и достоверной информацией по многим аспектам ситуации в АА. Проектом в 2013 году было апробировано создание единого устойчивого механизма мониторинга (УММ) в двух пилотных айылных аймаках (АА) Чуйской области (Орокского и

Карасуйского АА. В рамках проекта, ООН Женщины, продолжает реализацию начатых мероприятий в двух пилотных АА Чуйской области в 2013 году, репликацию модели устойчивого механизма мониторинга и внедрения гендерных аспектов в процессы планирования и бюджетирования на местном уровне в шести пилотных АА в семи областях страны.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ОБЯЗАННОСТИ И ОПИСАНИЕ ПРЕДЛАГАЕМОЙ РАБОТЫ.

Основная цель – оказание квалифицированной экспертной поддержки мероприятий совместного проекта, реализуемого в восьми пилотных АА

3. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ, ОБЯЗАННОСТИ И ОПИСАНИЕ ПРЕДЛАГАЕМОЙ РАБОТЫ

Под прямым руководством Координатора по внедрению гендерных подходов проекта, гендерный консультант будет выполнять следующие задачи

- Экспертная поддержка НПО в продвижении мероприятий информационной сети Мониторингового Механизма (ММ) с учетом гендерных аспектов Орокского и Карасуйского Айыльных Аймаков; (7 раб.дней)
- Экспертная поддержка НПО по репликации опыта создания ММ в пилотных селах шести муниципалитетах (12 раб.дней)
- Фасилитация деятельности НПО в создании женской сети в шести пилотных АА для активизации женщин и повышения их участия в вопросах местного планирования, бюджетирования и мониторинговых процессах (8 раб.дней)
- Экспертная поддержка НПО в подготовке учебного модуля по вопросам проведения мониторинга с учетом гендерных аспектов в мониторинговых процессах (5 раб.дней)
- Участие и экспертная поддержка в подготовке обучающих материалов НПО для членов организаций, являющихся частью мониторингового механизма и членов рабочего органа ММ для привития навыков проведения мониторинга в шести пилотных АА (12 раб.дней)
- Подготовка руководства для тренеров по проведению школы добросовестного управления через призму учета гендерных подходов (7 раб.дней)
- Поддержка и сопровождение деятельности Комитета женщин и ММ в 2-х пилотных АА Чуйской обл., что предполагает: активизацию работы женсовета, (работу с низовыми сетями женсовета проводит НПО) поддержку и сопровождение в части повышения потенциала членов женсовета по вопросам проведения гендерного анализа на примере местных кейсов, практических мероприятий для изменения их понимания и подхода (12 раб.дней)
- Экспертная поддержка НПО в документировании мероприятий по внедрению гендерных подходов в процессы общественного мониторинга, с учетом расширения возможностей сельских женщин и их политического участия на уровне АА(4 раб.дней)
- Финализация руководства по созданию мониторингового механизма на опыте работ в пилотных АА (5 раб.дней)
- Участие на различных мероприятиях партнеров совместного проекта ЕС/ООН (10 раб.дней здесь не только координационные встречи, но и работа по сети Демократического Управления (ДУ), пр. мероприятия(мероприятия ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, ГАМСУМО, МИНЭКОНОМИКИ, где эксперт должен принимать участие и вносить вклад в части, касающейся работы ООН Женщины))
- Предоставление промежуточных и финального отчетов в соответствии с планом и графиком работы. (7 раб.дней)

Итого не менее 90 рабочих дней

4. ТРЕБОВАНИЯ И КВАЛИФИКАЦИИ

Образование:

- Высшее образование в области социальных наук, экономики, юриспруденции и/или схожей сфере;

Опыт работы:

- Опыт работы по реализации гендерных проблем мин 10 лет;
- Опыт проведения исследований, организации фокус-групповых дискуссий, дискуссионных площадок, круглых столов мин 10 лет;
- Опыт разработки обучающих модулей и проведения тренингов мин 5 лет;
- Высокий экспертный потенциал (аналитические документы/отчеты в качестве эксперта);
- Навыки написания аналитических отчетов по результатам тренингов;

Знание языков:

- Отличное знание русского языка

5. ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВКЛЮЧЕНЫ ПРИ ПОДАЧЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ.

Заинтересованные индивидуальные консультанты должны подать следующие документы для демонстрации своих квалификаций:

1. Письмо заинтересованности (предложение):

- (i) Объяснение, почему они подходят для данной работы
- (ii) Описать краткую методологию как они будут применять подход, и проводить работу

2. Финансовое предложение

3. Личное резюме, включая опыт работы в подобных проектах и заполненную форму P11

6. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

- **Контракты с единовременной оплатой**

Финансовое предложение должно указывать сумму, и условия оплаты в соответствии со специфическими результатами (качественными и количественными) (т.е. каким образом осуществляется оплата, платежи разбиваются на транши или по завершению всего контракта) по каждому проекту отдельно. Платежи осуществляются на основании результата, т.е. после предоставления услуг, указанных в техническом задании. Чтобы помочь соответствующему отделу проводить оценку финансовых предложений, финансовые предложения должны включать

разбивку общей суммы (включая вознаграждение за услуги).

7. ОЦЕНКА

Индивидуальный консультант будет оцениваться согласно следующей методологии:

Критерии технической оценки:

№	Критерии	Макс. Балл.
1.	Высшее образование в области социальных наук, экономики, юриспруденции и/или схожей сфере	20
2.	Опыт работы по реализации гендерных проблем минимум 10 лет;	30
3	Опыт проведения исследований, организации фокус-групповых дискуссий, дискуссионных площадок, круглых столов минимум 10 лет;	20
4	Опыт разработки обучающих модулей и проведения тренингов минимум 5 лет;	15
5	Высокий экспертный потенциал (аналитические документы/отчеты в качестве эксперта);	10
6	Навыки написания аналитических отчетов по результатам тренингов;	5
7	Отличное знание русского языка	5
	Общий максимальный балл технической оценки:	105

Только кандидаты, соответствующие обязательным критериям и набравшие не менее 74 баллов по критериям технической оценки допускаются к оценке финансовых предложений.

Оценка финансового предложения: Оценка представленных финансовых предложений будет

осуществляться на основе следующей формулы:
$$B = T + \frac{C_{low}}{C} \times X,$$

T – общее количество баллов, полученных после прохождения технических критериев отбора (только те предложения, которые набрали 70% баллов по техническим критериям)

C – стоимость, указанная в финансовом предложении

C_{low} – самое низкое финансовое предложение из всех предложений, представленных после прохождения технических критериев отбора

X = 45 – максимально допустимое количество баллов

Победивший кандидат

Победившим кандидатом станет кандидат, у которого будет самый высокий совокупный балл за техническое и финансовое задание.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1- ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ – [будет предоставлено отделом закупок вместе с уведомлением и вакансии и условиях индивидуального консультанта]

ПРИЛОЖЕНИЕ 2- ФОРМА ФИНАНСОВОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ – предоставить заполненную и подписанную